



องค์การบริหารส่วนตำบลตากตก  
รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑  
(รอบ ๖ เดือน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑)

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(รอบ ๖ เดือน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
๑.การสร้างสังคมที่ไม่พบต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายสภา ท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. มาตรการ "การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล"	เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	-ดำเนินการจัดอบรมแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้าร่วมจำนวน ๖๐ คน	
		๒. กิจกรรมให้พนักงานจ้างเหมาบริการบันทึกการปฏิบัติงานในแต่ละวัน	พนักงานจ้างเหมาบริการบันทึกการปฏิบัติงานในหน้าที่ในแต่ละวันได้ครบถ้วน	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	-สมุดบันทึกรายงานการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเหมา และผลงานที่ได้รับมอบหมายบรรลุตามวัตถุประสงค์	
		๓. มาตรการ "การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ"	เพื่อให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน เพื่อกระตุ้นความกระตือรือร้นของบุคลากรในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	-การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตากตกเกิดผลสัมฤทธิ์และความคุ้มค่าในภารกิจสร้างความพึงพอใจให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ	
		๔. มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลตากตก"	-เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ -เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับควบคุมประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑		๑.เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตากตก โดยบันทึกแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ให้คณะผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตากตกทราบและปฏิบัติ ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตากตก ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์	
		๕. กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตากตก	เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ อบต. มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑		๐	๐

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
		๖. มาตรการ "จัดทำคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	-มีการจัดทำคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของ อบต.ตากตก ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็น องค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไป ด้วยความถูกต้อง -เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้ เกิดความตระหนักถึงปัญหาการ ทุจริตคอร์รัปชัน	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๗. โครงการอบรมป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติงาน ในองค์กร	-เพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้าง องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต แก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการฝ่ายประจำ และพนักงาน จ้าง	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	มี.ค. ๖๑	-เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการฝ่าย ประจำและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยว กับการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต และ มีจิตสำนึกด้านจริยธรรมและคุณธรรม ไม่ยอมรับ พฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เกิดจิตสำนึก ที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต สามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
		๘. โครงการปลูกต้นไม้เฉลิม พระเกียรติ	-เพื่อเฉลิมพระเกียรติถวายความจง รักภักดีและถวายเป็นพระราชกุศล แด่องค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ -เพื่อให้ประชาชนตระหนักในคุณค่า ของสิ่งแวดล้อม และรักษาทรัพยากร ธรรมชาติอันเป็นสาธารณะร่วมกัน	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	

มิตติ	ภารกิจตามมิตติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
		๙. โครงการเยาวชนรักษ์ป่า รักสิ่งแวดล้อม	-เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกของเยาวชนให้เกิดความรัก ความหวงแหนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
		๑๐. กิจกรรมการจัดเก็บภาชนะนอกสถานที่	-เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาชนะที่จัดเก็บเองของ อปท. -ประชาชนเข้าใจและเห็นความสำคัญของการชำระภาชนะ	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	มี.ค. ๖๑	-การจัดเก็บภาชนะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และการจัดเก็บภาชนะประเภทต่างๆ บรรลุตามเป้าหมาย	
		๑๑. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการดำเนินชีวิตประจำวัน	-ประชาชนมีความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
		๑๒. โครงการส่งเสริมอาชีพ เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย	-เพื่อส่งเสริมทักษะและประสบการณ์ในการประกอบอาชีพของประชาชน -ช่วยให้ประชาชนในตำบลตากตกมีอาชีพเสริมเพิ่มรายได้รายจ่ายให้กับครอบครัว	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ก.พ. ๖๑	-ประชาชนในเขตตำบลตากตกได้มีอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย	
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน		๑๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพนักงาน อบต.ตากตก เด็กและเยาวชนในเขตตำบลตากตก	-เพื่อให้ความรู้แต่พนักงาน เด็กและเยาวชน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
		๑๔. กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้กับเด็กและเยาวชนของสภาเด็กและเยาวชนตำบลตากตก (หลักสูตรโตไปไม่โกง)	-เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
		๑๕. โครงการชยะ	-เพื่อปลูกจิตสำนึกและให้ความรู้แก่เด็กเยาวชนในเรื่องการคัดแยกและกำจัดขยะ				

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. มาตรการ "ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของนายก อบต. ตากตก	-ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชน เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	-การบริหารราชการของ อบต.ตากตก มีความโปร่งใสดูแลข้อร้องเรียนการดำเนินงานของ อบต.	
		๒. มาตรการ "การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคคลมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
		๓. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
		๔. มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น สภาท้องถิ่น"	-เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการเมืองเพื่อยึดถือเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของ อบต. ตากตกเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
		๕. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณ แยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้	
		๖. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
		๗. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของ อบต.	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของ อบต. ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน	
		๘. กิจกรรมจัดทำแผนการจัดทำพัสดุประจำปี	เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของ อบต. ตกตกลงเป็นไปตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างที่กำหนดไว้	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
		๙. กิจกรรมการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(LPA)	-เพื่อพัฒนางานบุคลากรให้สอดคล้องกับศักยภาพขององค์กร -เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ การตรวจสอบระบบการทำงานภายในองค์กรให้นำไปสู่การสร้างการทำงานเป็นทีม	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
		๑๐. กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการชำระภาษี	-เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาคเป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ม.ค. ๖๑	ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ การให้บริการเกิดความโปร่งใส เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ	
		๑๑. กิจกรรมจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ การให้บริการ	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
		๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑๒. กิจกรรมปรับปรุงและลดขั้นตอนการทำงาน	๑.เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน ๒.เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐

มิตติ	ภารกิจตามมิตติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
		๗. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของ อบต.	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของ อบต. ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน	
		๘. กิจกรรมจัดทำแผนการจัดทำพัสดุประจำปี	เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของ อบต. ตกตกลงเป็นไปตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างที่กำหนดไว้	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
		๙. กิจกรรมการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(LPA)	-เพื่อพัฒนางานบุคลากรให้สอดคล้องกับศักยภาพขององค์กร -เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ การตรวจสอบระบบการทำงานภายในองค์กรให้นำไปสู่การสร้างการทำงานเป็นทีม	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
		๑๐. กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการชำระภาษี	-เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาคเป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ม.ค. ๖๑	ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ การให้บริการเกิดความโปร่งใส เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ	
		๑๑. กิจกรรมจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ การให้บริการ	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑๒. กิจกรรมปรับปรุงและลดขั้นตอนการทำงาน	๑. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน ๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
		๑๓. มาตรการ "การออกคำสั่งมอบหมายของนายอ. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ"	๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน ๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน ๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติกปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือผู้เข้าร่วมกิจกรรมของ อบต. ตากตก	๑. เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติ พนักงาน อบต. และพนักงานจ้างของ อบต. ตากตก มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงาน อบต.	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
		๑๕. กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติตนเป็นแบบอบต. ตากตก มีคุณธรรมจริยธรรม	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณี ได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจ สอบพบการทุจริต	๑๖. มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ	๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ตาม แนวทางการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี ๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ(สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ ๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
		๑๗. มาตรการ "ให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและ องค์กรอิสระ"	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจ สอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กร อิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการ ปฏิบัติราชการของ อบต.ต.ต.จาก หน่วยงาน ภาครัฐและองค์กรอิสระ	
		๑๘. มาตรการ "แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	-จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน	
		๑๙. มาตรการ "กำหนดขั้นตอน/ กระบวนการเรื่องร้องเรียน	-เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้อง เรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอ แนะจากประชาชน -เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	-จัดทำและกำหนดขั้นตอนกระบวนการเรื่องร้อง เรียน	
		๒๐. มาตรการ "ดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอก หรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ อบต.ต.ต.ต. ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ"	เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	๑.ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลตากตก	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	๑.มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล ๒.มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน ๓.บริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป	
		๒.มาตรการ "เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	-เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย -เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่	
		๓.กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง วัสดุ	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงิน ประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุ ต่างๆ ผ่านทางเว็บไซต์ของ อบต. ตากตก และบอร์ดประชาสัมพันธ์	
		๔.มาตรการ "จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลตากตก"	เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่ ๑.บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ อบต.ตากตก ๒.บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ อบต.ตากตก ที่อยู่ตามหมู่บ้าน ๓.ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ ๔.ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ตากตก มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำ ๕.ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ค ของ อบต. ตากตก	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๕.โครงการทบทวนและจัดทำแผน พัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลตากตก	๑.เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนด แนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำ ชุมชน ๒.เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของ ชุมชน นำมาบรรจุในแผนพัฒนาสี่ปี ของ อบต. ๓.เพื่อรับทราบปัญหาและความต้อง การที่แท้จริงของประชาชน	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
		๖.โครงการ อบต.พบประชาชน	-เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และรับฟัง ความคิดเห็น ในการบริหารจัดการของ อบต. -เพื่อสำรวจปัญหาและความต้องการ ของประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน -เพื่อสร้างความใกล้ชิดประชาชนและ การให้บริการด้านต่างๆ	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
		๗.มาตรการ "กำหนดชั้นตอน/ กระบวนการเรื่องร้องเรียน	-เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้อง เรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน -เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน กระบวนการในการร้องเรียน	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และ แสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้อง	
		๘.กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์/ศูนย์ดำรงธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลตากตก	๑.เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อน ของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง ๒.เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ที่มาติดต่อราชการ ณ ที่ทำการ อบต.	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่อง ทางในการร้องเรียน/ร้องทุกข์	

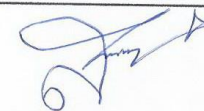
มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
		๙.กิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ รับทราบ	เพื่อปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐.มาตรการ "แต่งตั้งคณะกรรมการการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตากตก	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตากตก และตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลตากตก และแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลตากตก	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตากตก	
		๑๑.มาตรการ "แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง"	เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน(โดยวิธีผ่านการประชุมประชาคม)ในการมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลตากตก	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
		๑๒.มาตรการ "แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตากตก	-เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น -เพื่อเพิ่มโอกาสในการตรวจสอบในการดำเนินการของ อบต.ให้เป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ - เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตากตก	

มิตติ	ภารกิจตามมิตติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
		๑๓.มาตรการ "ตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การ บริหารส่วนตำบลตากตก"	เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติ ราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐาน การปฏิบัติราชการ	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตาม ที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑.มาตรการ "การจัดวางระบบควบคุมภายในและติดตามประเมิน ผลการควบคุมภายใน	เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายใน ตามระเบียบ คคจ.ว่าด้วยการกำหนด มาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และจัดวาง ระบบควบคุมภายในและติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายใน	
		๒.กิจกรรมติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายใน	๑.เพื่อติดตามและประเมินผลการควบ คุมภายใน ระดับองค์กร ของ อบต. ๒.เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผล การควบคุมภายในให้นายกองดีการ บริหารส่วนตำบลทราบตามแบบที่ ระเบียบฯ กำหนด ๓.เพื่อรายงานการติดตามและประเมิน ผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๐	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล การควบคุมภายใน ระดับองค์กร ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล การควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ๓.ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตาม และประเมินผลการควบคุมภายใน ๔.คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการ ควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อยดำเนินการ ประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย. ๑ และ ประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตาม แบบ ปย.๒	
		๓.มาตรการ "การเปิดเผยข้อมูลชาว ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือการบริหาร ราชการตามช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้"	"-เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจ สอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็น ธรรม	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลตากตก มีแนว ทางในการปฏิบัติอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผย และสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นได้	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
		๔.กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	๑. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ๒. การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้ ๓. ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๔. ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
		๕. กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนหมู่บ้าน	เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตากตก	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
		๖. กิจกรรมเผยแพร่แผนการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้สาธารณชนทราบ	เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามระเบียบ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและได้มีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตากตก มีความโปร่งใส เป็นไปตามระเบียบและหนังสือสั่งการ	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๗.โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตากตก	เพื่อเป็นการเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้มีวิสัยทัศน์ในการทำงานที่ดี ซึ่งจะนำมาปรับใช้ในการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
		๘.กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร(แต่งตั้งคณะกรรมการแปรรูป)	เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
		๙.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล	-เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน -เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร -เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตากตกเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดี	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑๐.กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	-เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตากด -เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักของประชาชนที่ไม่ยอมต่อการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	ประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ประชาชนได้รับทราบผ่านสื่อช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในหมู่บ้าน เว็บไซต์	
		๑๑.มาตรการ "ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต"	-เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น -เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต เกิดความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตากดก	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	



(นายสุขเกษม โคสอน)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตากดก